



«СОГЛАСОВАНО»:

Председатель ПК школы № 1

Нестерова Ю.А.

«01»

января

2012 г.

УТВЕРЖДЕНО

общим собранием коллектива

МОУ СОШ № 1 г. Улан-Удэ

«01» января 2012 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор школы № 1

Бакро О.Г.

«01» января 2012 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О распределении стимулирующей части Фонда оплаты труда (ФОТ) педагогических работников МАОУ «СОШ № 1 г Улан-Удэ.»

#### 1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда и стимулировании работников муниципальных учреждений (Постановление Администрации г. Улан-Удэ № 212 от 22.04.2008 г., № 294 от 01.07.2009г.) и методикой формирования ФОТ общеобразовательных учреждений РБ.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.3. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты, по результатам труда каждого полугодия начиная с сентября по декабрь, с января по июнь, за итоги предыдущего полугодия. Начисляется работнику ежемесячно за фактически отработанное время, и утверждаются приказом руководителя.

2.1. *Приоритеты финансовой поддержки мотивации учителей.*

2.2. 1. Учебная деятельность.

2.1.2. Методическая деятельность.

1.1.3. Инновационная деятельность.

2.1.4. Воспитательная и социальная деятельность.

2.1.5. Внеурочная и социальная деятельность.



2.2. Критерии стимулирующих выплат определены в Приложении.

**3. Определение размера и порядок установления доплат стимулирующего характера.**

3.1. Стимулирующий фонд составляет 20 % от общего фонда оплаты труда.

3.2. Из стимулирующего фонда осуществляются выплаты учителям:

1) В размере 2500 (Две тысячи пятьсот рублей) ежемесячно за работу в ДСД школе.

2) В размере 1000 (одна тысяча рублей) ежемесячно за инновационную деятельность по введению ФГОС в практику начальной школы (1 классы),

за разработку документов и программ.

3) В размере 1000 (Одна тысяча рублей) ежемесячно за ведение отчетной документации по КПМО.

4) За работу и руководство предметных Методических объединений (МО) в размере 1500 рублей.

5) За работу и руководство МО классных руководителей в размере 500 рублей.

6) За работу и руководство школьным музеем в размере 1000 рублей.

7) За интенсивность и сложность работы в две смены в начальной школе в размере 2000 рублей.

8) За сложность и приоритетность следующих предметов: алгебра, геометрия – 20%, обществознание – 15%

3.3. Из стимулирующего фонда выделять фиксированную сумму 3000 (Три тысячи рублей) ежемесячно для создания резервного фонда.

Резервный фонд создается для оплаты:

1) больничного листа (3 дня, которые оплачивает работодатель)

2) замены учебных часов преподавателям, находящихся в учебном отпуске, на курсах повышения квалификации, на больничном листе и т.д.

3) курсов повышения квалификации

4) компенсации при увольнении

3.4. Стимулирующие выплаты по результатам труда определяются Комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ МОУ СОШ № 1 (далее Комиссия) 2 раза в год: июнь, декабрь.

3.5. Педагогические работники представляют результаты своей деятельности за период, оговоренный в п.1.3. данного Положения, занесенные в экспертные листы, по приоритетам, указанным в п.2.1. в срок до 15 числа каждого периода. Экспертные листы сдаются руководителям МО, которые затем переправляют их администрации учреждения. Экспертные листы подтверждаются Портфолио.

3.5.1. Если экспертный лист не сдан в указанные в п.3.3. сроки по уважительной причине (больничный лист), то педагогический работник имеет право подать экспертный лист до 25 числа каждого периода.

3.5.2. Работник, не сдавший экспертный лист в указанный срок без уважительной причины, лишается права на рассмотрение стимулирующих выплат на данный период.

3.6. Размер стимулирующих выплат не зависит от стажа работы, квалификационной категории, объема нагрузки и максимальными размерами не ограничивается, но не может быть больше фонда стимулирующих выплат (ФСВ) общеобразовательного учреждения.

3.7. Педагогические работники школы в случае несогласия с распределением стимулирующей части ФОТ могут обратиться в Комиссию по индивидуальным трудовым спорам.

3.7.1. Решение Комиссии по индивидуальным трудовым спорам является обязательным к исполнению.

#### **4. Порядок принятия Положения.**

4.1. Положение принимается на общем собрании коллектива образовательного учреждения большинством голосов и вступает в силу со дня подписания.

4.2. Положение может быть изменено только решением общего собрания коллектива образовательного учреждения.

#### Приложение

Направления деятельности учителя	Критерий	Индикатор	Балл	Период-ть выплаты
<b>1. Учебная деятельность</b>	1. Средний балл ЕГЭ, ГИА и независимого тестирования по предмету.	Предмет по выбору: За 80-90б 100б Русский, мат Класс без «2» СБ 40-50 СБ 50-60	8баллов 10балл  2 балла 3 балла 5 баллов	В теч.года
	2. Подготовка призеров предметных олимпиад, конкурсов, НПК «Шаг в будущее».	<i>школьный уровень</i> - призер  <i>городской уровень</i> - призер - номинант  <i>республиканский, всероссийский уровень</i> - призер - номинант	1 балл  5 балла 2 балла  10 баллов 4 балла	
<b>2. Методическая деятельность</b>	1.Разработка и реализация методических и дидактических материалов, получивших внешнюю рецензию (автор.программы, электив. курсы, метод.разработки, КИМы)	Наличие положительной внешней рецензии	3 балла за каждый предмет	В теч. года
	2. Распространение и	Количество и		

	<p>обобщение педагогического опыта через:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- открытые уроки, мастер-классы, другие формы презентации опыта работы</li> <li>- выступления на педсоветах, методических конференциях, семинарах</li> </ul>	<p>статус:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в школе</li> <li>- в городе, республике</li> </ul>	<p>3 балла 5 баллов</p>	
	<p>3. Профессиональные достижения учителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- районные и городские конкурсы, фестивали, выставки и т.д.</li> <li>- республиканские конкурсы, фестивали, выставки и т.д.</li> <li>- всероссийский, международный уровень</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- победитель (номинант)</li> <li>- участник</li> <li>- победитель (номинант)</li> <li>- участник</li> <li>- победитель (номинант)</li> <li>- участник</li> </ul>	<p>20 баллов 10 баллов 30 баллов 20 баллов 40 баллов 30 баллов</p>	<p>Год полгода</p>
	<p>4. Исследовательская работа учителя: подготовка публикаций.</p>		<p>10 баллов за одну работу.</p>	<p>полгода</p>
<b>3. Инновационная деятельность</b>	<p>1. Систематическое использование в учебно-воспитательном процессе новых технологий: ИКТ, проектной, интегрированной и др.</p>	<p>Презентация на уровнях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- школы (не реже 1 раза в неделю)</li> </ul>	<p>3 балла</p>	<p>полгода</p>
	<p>2. Осуществление результативной грантовой деятельности и работа в составе временных творческих (проектных) коллективов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Участник</li> <li>- Руководитель проекта</li> </ul>	<p>10 баллов 20 баллов</p>	<p>год</p>
<b>4. Внеурочная деятельность.</b>	<p>1. Организация, проведение и обеспечение проведения масштабных мероприятий (фестивалей, концертов, гостиных и т.д.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- школьный уровень</li> <li>- городской, республиканский</li> </ul>	<p>3 балла 5 баллов</p>	<p>полгода</p>
	<p>2. Участие в интеллектуальных конкурсах («Эрудит», «Русский медвежонок»,</p>	<p>Городской уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- призер</li> <li>- в 10-ке лучших</li> <li>- организация и</li> </ul>	<p>3 балла 2 балла</p>	<p>полгода</p>

	«Кенгуру» и т.д.), альтернативных олимпиадах, конференциях («Сибирская весна», «Серебряная альфа», «Национальное достояние России»), сочинение года.	проведение в школе  Республиканский уровень: - призер - в 10-ке лучших - участник	1 балл  5 баллов 4 балла 3 балла	
	3. Организация деятельности предметных кружков, клубов, центров и т.д.	Наличие программ, расписания, творческого отчета в конце года	3 балла	года
	4. Организация и руководство деятельностью отрядов ДЮП, ЮИД, ДОП и др.	Победитель (номинант) Участник	10 баллов 5 баллов	полгода
<b>5. Воспитательная и социальная работа.</b>	1. Результативность спортивной, краеведческой, туристической, патриотической, экологической работы	Итоги конкурсов, фестивалей, соревнований и т.д. Школьный уровень: - призер Городской уровень - призер Республиканский уровень - призер Всероссийский, международный уровень - призер	2 балла 3 балла 4 балла 10 баллов	полгода
	2. Вовлечение учащихся в социально-значимые акции, мероприятия, волонтерское движение.	Результативность работы, презентация результатов: - школьный уровень - городской, республиканский - всероссийский, международный	2 балла 4 балла 7 баллов	полгода